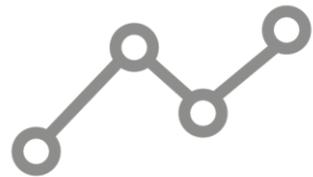




# DESAFÍOS EN DEMANDA LABORAL PARA LAS EMPRESAS DEL BIOBÍO

RESULTADOS  
ENCUESTA ENADEL 2019





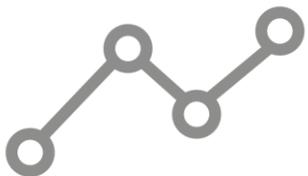
**Red de observatorios  
laborales**



Encuesta Nacional de Demanda  
Laboral, ENADEL



Web  
Observatorio Laboral



## Red de Observatorios Laborales

Producir conocimiento sobre brechas entre oferta y demanda de competencias laborales con un foco territorial y sectorial.  
¡Necesitamos información para tomar mejores decisiones!

### Usuarios



Personas que buscan empleo, trabajadores y estudiantes



Instituciones educacionales y formativas (OTEC)



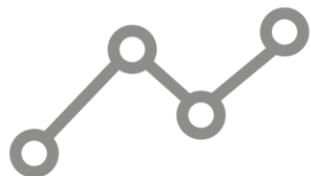
Instituciones de Gobierno central, regional y municipal (OMIL)



Empresas y gremios

### Alianza Región del Biobío





Red de observatorios  
laborales



**Encuesta Nacional de Demanda  
Laboral, ENADEL**



Web  
Observatorio Laboral

# Identificar oportunidades de empleabilidad, formación y certificación para las personas.



## Enadel 2019

La primera Encuesta Nacional de Demanda Laboral



Enadel 2019

# Antecedentes

Primera encuesta oficial que se aplica en Chile para identificar la demanda de competencias laborales de las empresas.

Tiene representatividad regional para cada actividad económica.

Versión 2019 cubrió cuatro sectores:

Construcción

Industria  
Manufacturera

Transporte y  
Almacenamiento

Turismo

Cada año cubrirá distintos sectores económicos.

Muestra es elaborada por el Instituto Nacional de Estadísticas a partir del Directorio Nacional de Empresas.

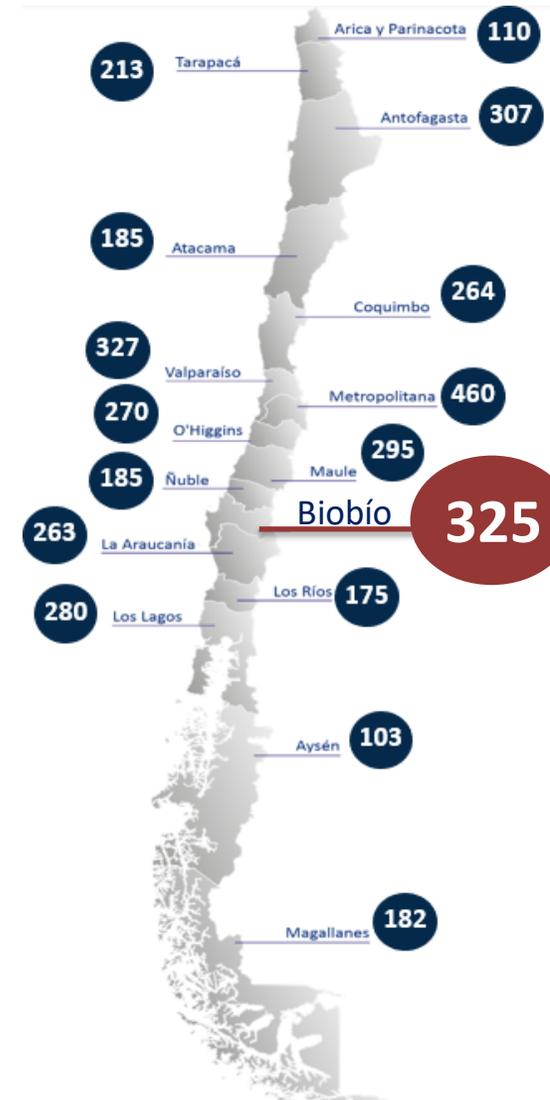


Enadel 2019

# Distribución de la muestra

	Empresas Encuestadas	Datos Expandidos	
		Empresas	Trabajadores
Industria Manufacturera	889	7.216	685.384
Construcción	846	6.656	556.531
Transporte y Almacenamiento	718	3.907	295.153
Turismo	1.491	6.457	250.778
<b>Total</b>	<b>3.944</b>	<b>24.236</b>	<b>1.787.846</b>

Tamaño de Empresa	Empresas Encuestadas	Datos Expandidos	
		Empresas	Trabajadores
Micro	501	2.198	15.691
Pequeña	2.320	16.418	365.086
Mediana	797	4.303	397.784
Grande	326	1.316	1.009.285
<b>Total</b>	<b>3.944</b>	<b>24.236</b>	<b>1.787.846</b>





Enadel  
2019

## Módulos

La encuesta cuenta con 4 módulos:

**Dotación de la  
empresa a nivel  
de ocupaciones**

Vacantes difíciles de  
llenar

Proyecciones de contratación y  
determinantes de la demanda  
laboral

Capacitación (ocupaciones,  
fuentes de financiamiento y  
prioridades de capacitación)

# Conocer la estructura de las empresas según trabajadores



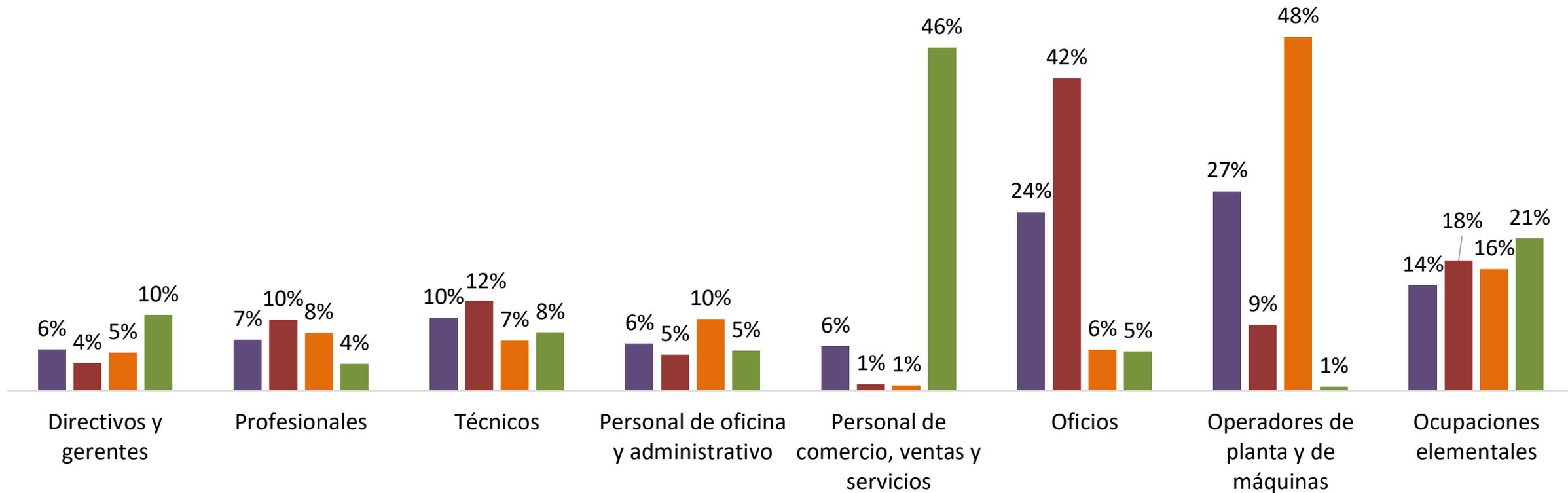
Enadel  
2019

# Módulos

Dotación de la empresa a nivel de ocupaciones

## Dotación por ocupación

■ Industria Manufacturera      ■ Construcción  
■ Transporte y Almacenamiento      ■ Turismo





Enadel  
2019

# Módulos

Dotación de la empresa a nivel de ocupaciones

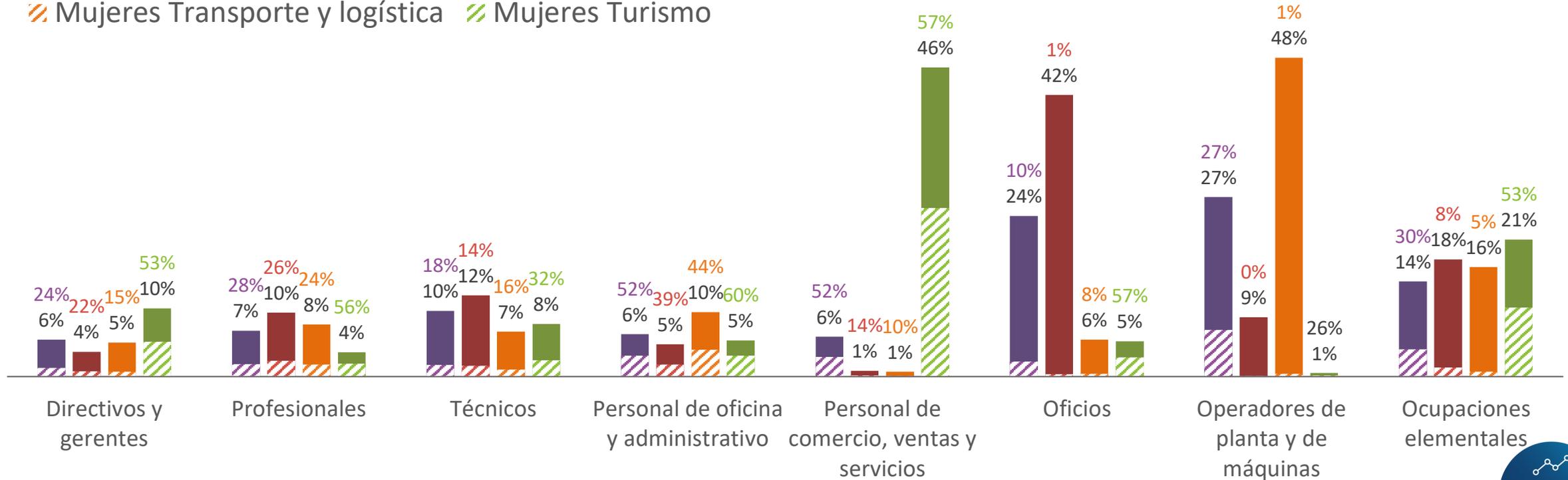
## Dotación por ocupación: % de mujeres

Mujeres Manufactura

Mujeres Construcción

Mujeres Transporte y logística

Mujeres Turismo





Enadel  
2019

# Módulos

La encuesta cuenta con 4 módulos:

Dotación de la empresa  
a nivel de ocupaciones

**Vacantes difíciles de llenar**

Proyecciones de contratación y  
determinantes de la demanda  
laboral

Capacitación (ocupaciones,  
fuentes de financiamiento y  
prioridades de capacitación)

**Aquí hay  
oportunidades  
de trabajo**



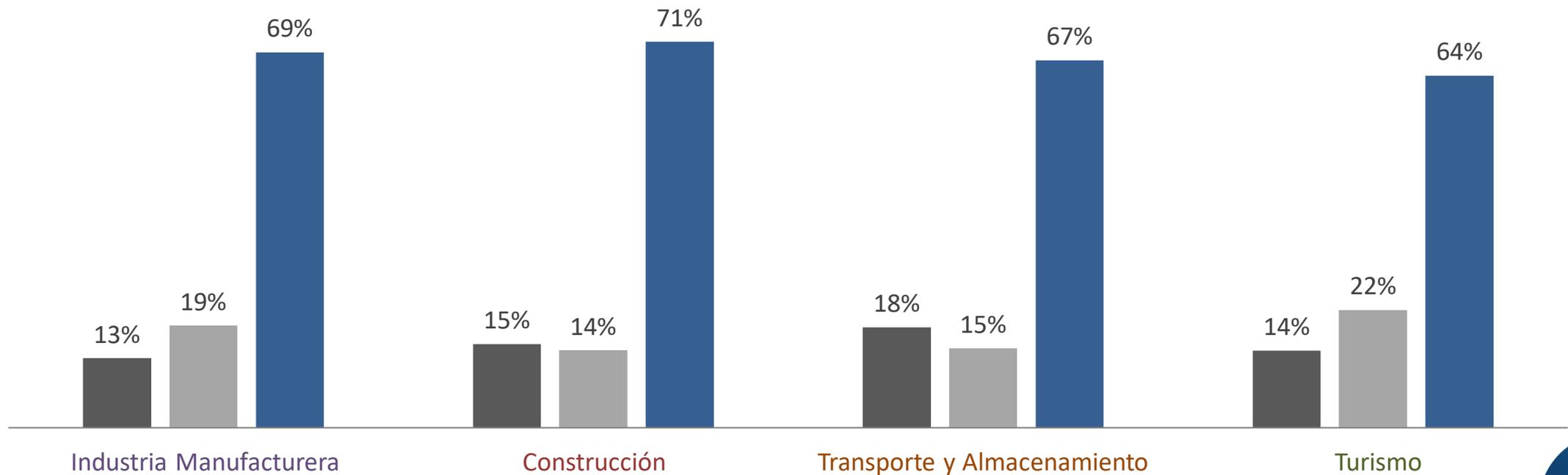
Enadel  
2019

# Módulos

Vacantes difíciles de llenar

## Porcentaje de empresas, según sector económico

■ Sin vacantes   ■ Con vacantes, sin dificultad   ■ Con vacantes, difíciles de llenar



Aproximadamente 7 de cada 10 empresas declara haber tenido vacantes difíciles de llenar durante el último año.

La proporción fue algo menor en turismo con un 64%.

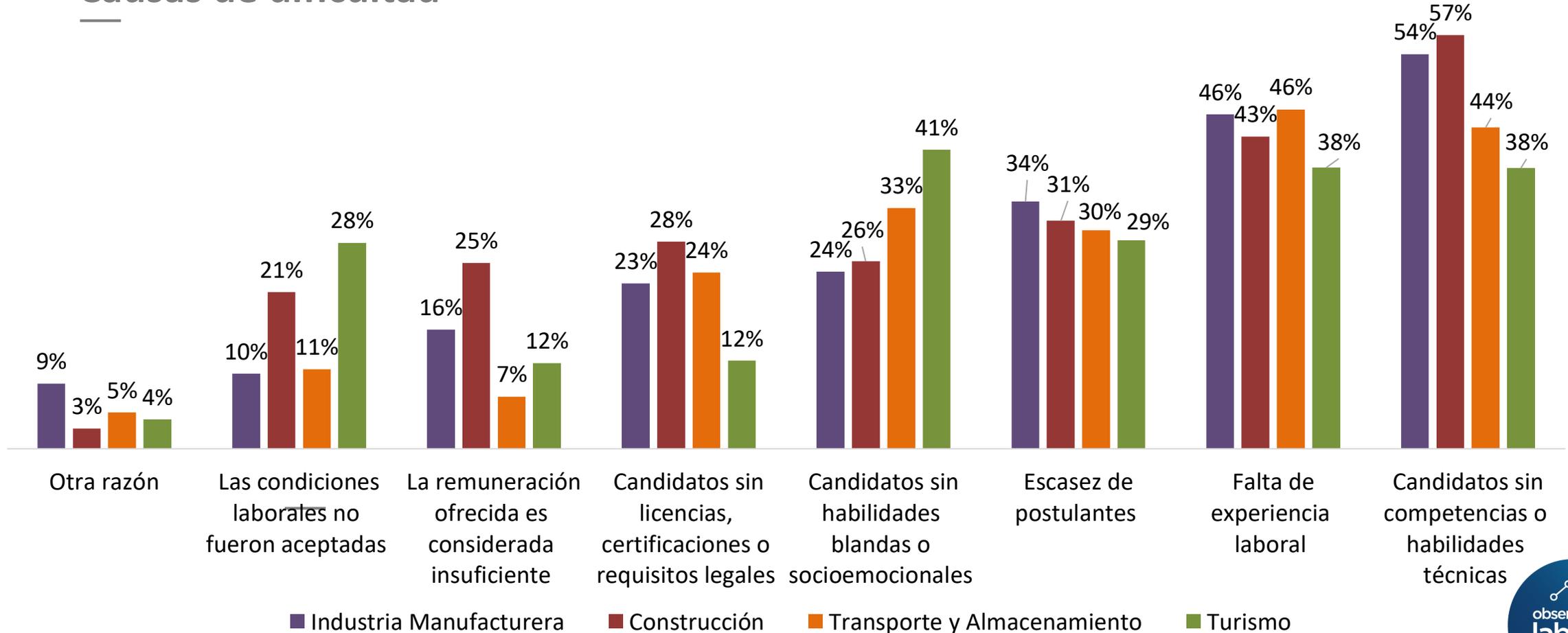


Enadel  
2019

# Módulos

## Vacantes difíciles de llenar

### Causas de dificultad



\* Las empresas mencionan todas las dificultades que enfrentaron a la hora de llenar sus vacantes. Se presenta el porcentaje de menciones sobre total de empresas con vacantes difíciles de llenar.

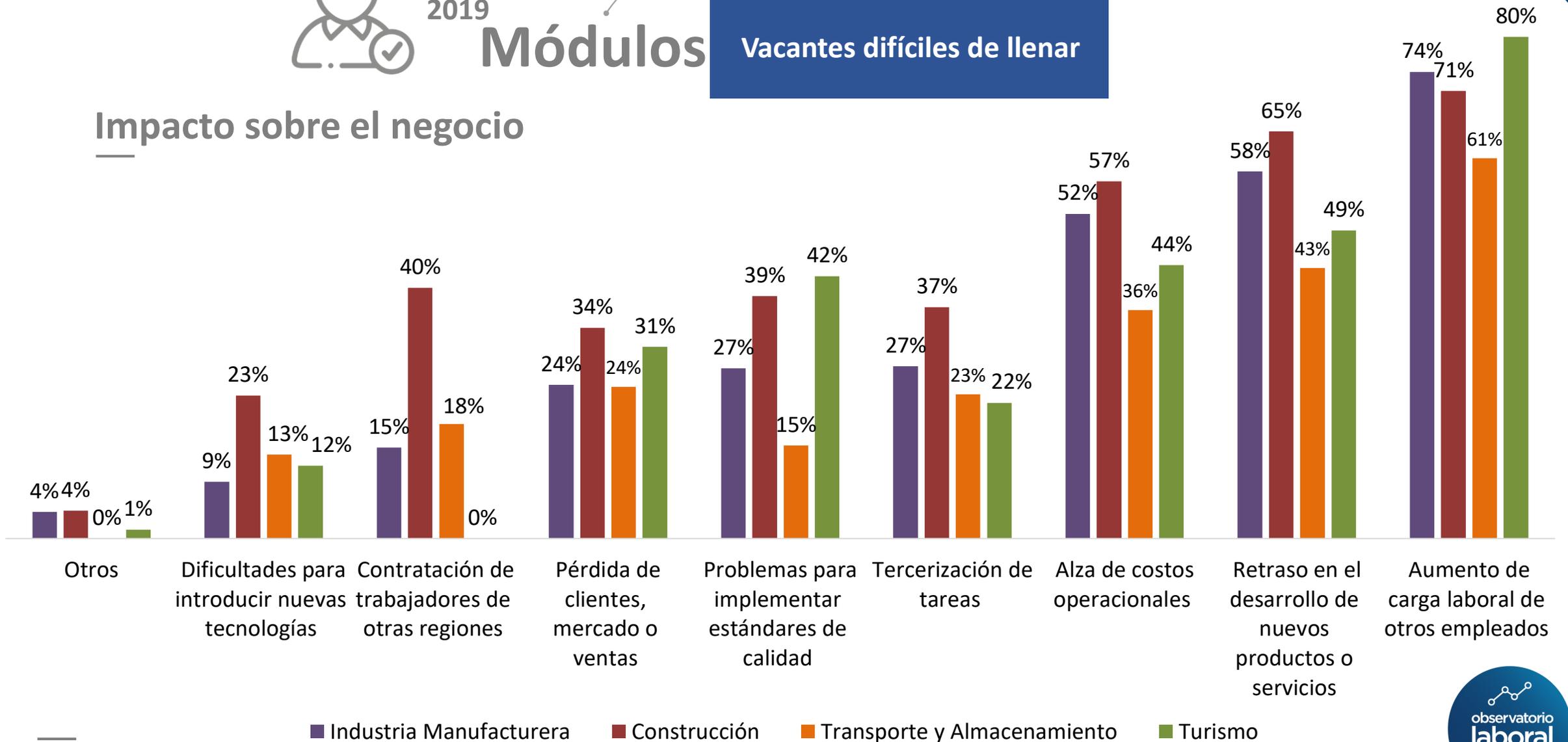


Enadel  
2019

# Módulos

## Vacantes difíciles de llenar

### Impacto sobre el negocio



\* Las empresas mencionan todos los impactos negativos derivados de la dificultad de llenar sus vacantes. Se presenta el porcentaje de menciones sobre total de empresas con vacantes difíciles de llenar.



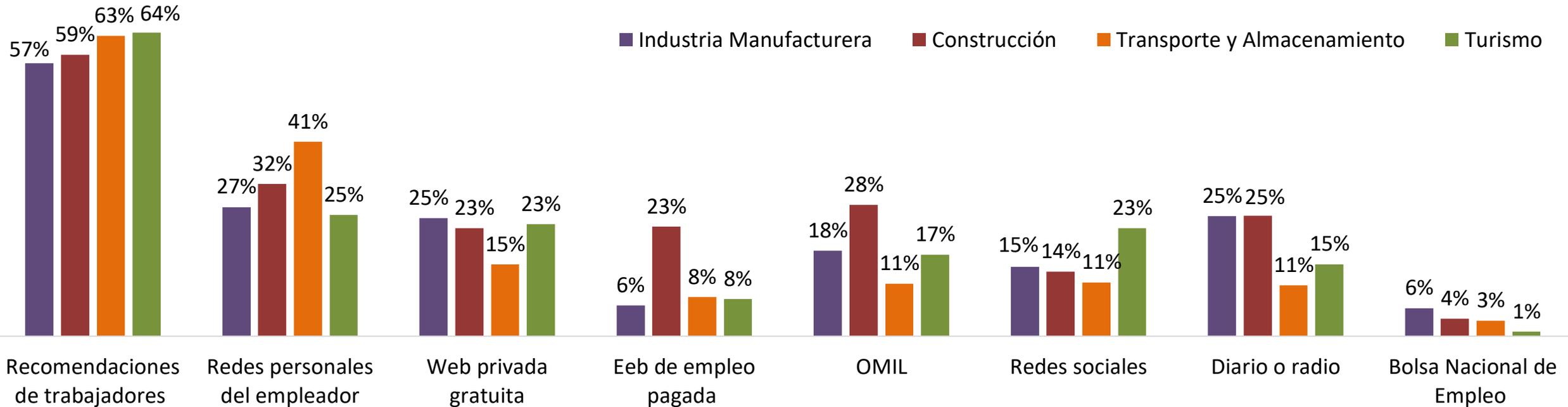


Enadel  
2019

# Módulos

## Vacantes difíciles de llenar

### Canales de reclutamiento



Las recomendaciones de otros trabajadores es el principal mecanismo que usan las empresas para llenar sus vacantes. Pone de relieve el valor de las redes y la confianza en un proceso de decisión con información incompleta.

El 6% o menos de las empresas con vacantes usan la BNE para llenar sus vacantes, siendo que es una plataforma gratuita y con un flujo importante de personas buscando empleo.

\* Las empresas podían mencionar hasta tres canales de reclutamiento. Se presenta el porcentaje de menciones sobre total de empresas con vacantes. Se excluyeron algunas categorías para una mejor visualización.





Enadel  
2019

# Módulos

Vacantes difíciles de llenar

## Oficios escasos

---

Permite identificar oficios específicos asociados a vacantes difíciles de llenar en 2019.

Es fundamental usar esta información para **orientar las políticas de formación y empleo de cara a la reactivación**, de manera de potenciar la empleabilidad de las personas y la productividad de las empresas.

Ejemplo para Manufactura



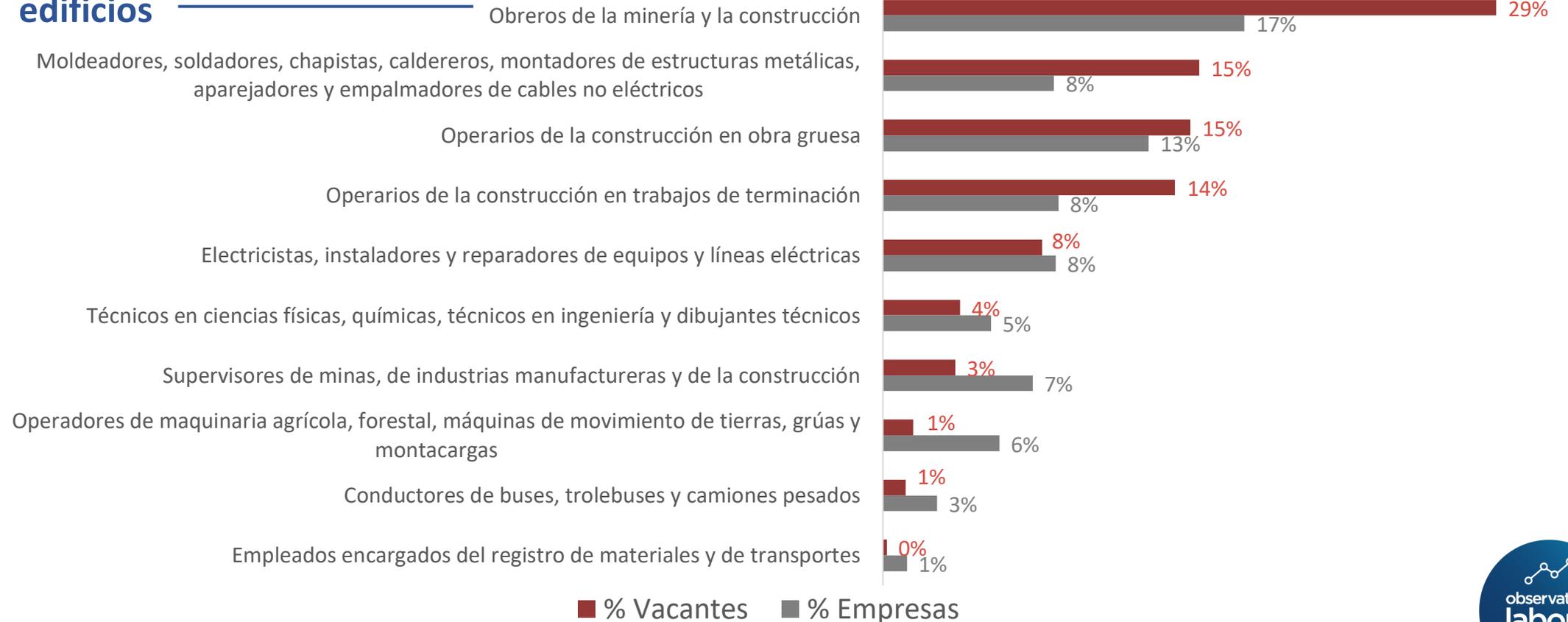
Enadel  
2019

## Módulos:

Vacantes difíciles de llenar

Construcción

### Principalmente obreros de la construcción de edificios



\* El primer indicador se calcula como el porcentaje de vacantes asociadas a la ocupación sobre total de vacantes difíciles de llenar del sector. El segundo indicador corresponde al porcentaje de empresas que mencionaron la ocupación, sobre el total de empresas del sector que reportaron vacantes difíciles de llenar.



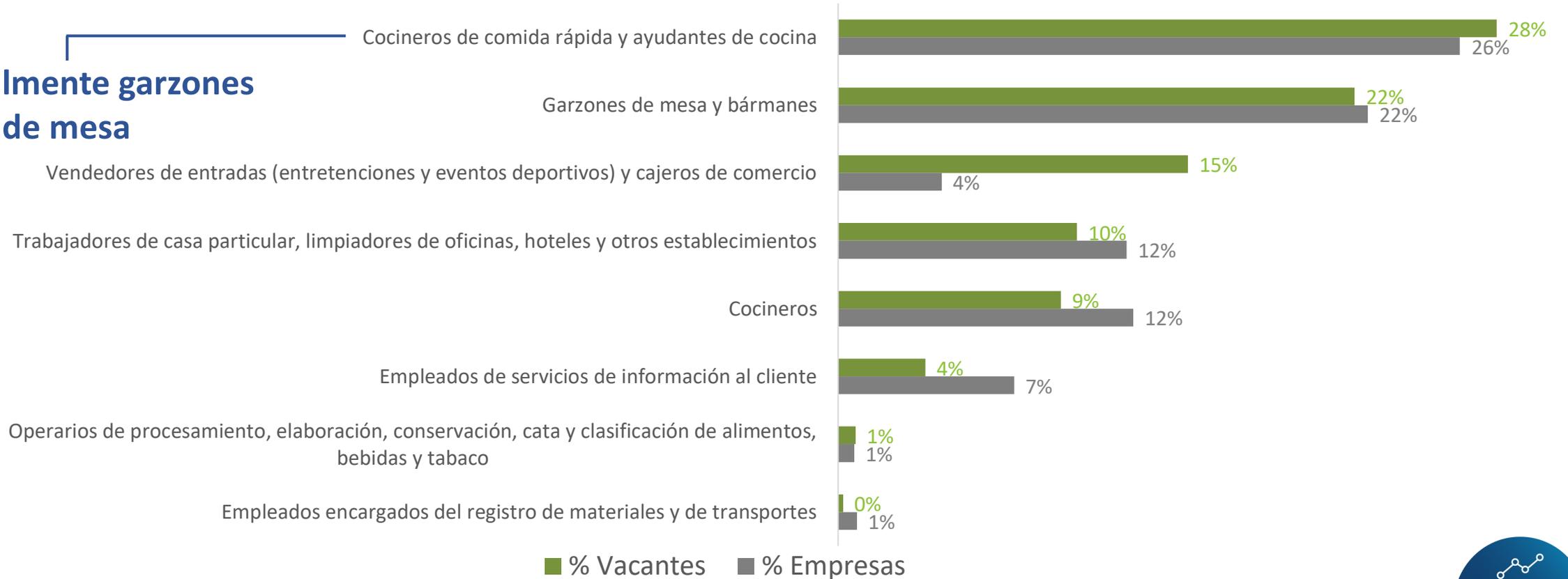
Enadel  
2019

Módulos:

Vacantes difíciles de llenar

Turismo

## Principalmente garzones de mesa



\* El primer indicador se calcula como el porcentaje de vacantes asociadas a la ocupación sobre total de vacantes difíciles de llenar del sector. El segundo indicador corresponde al porcentaje de empresas que mencionaron la ocupación, sobre el total de empresas del sector que reportaron vacantes difíciles de llenar.



Enadel  
2019

## Módulos:

Vacantes difíciles de llenar

Transporte y logística

Principalmente  
conductores de  
camiones pesados y de  
alto tonelaje

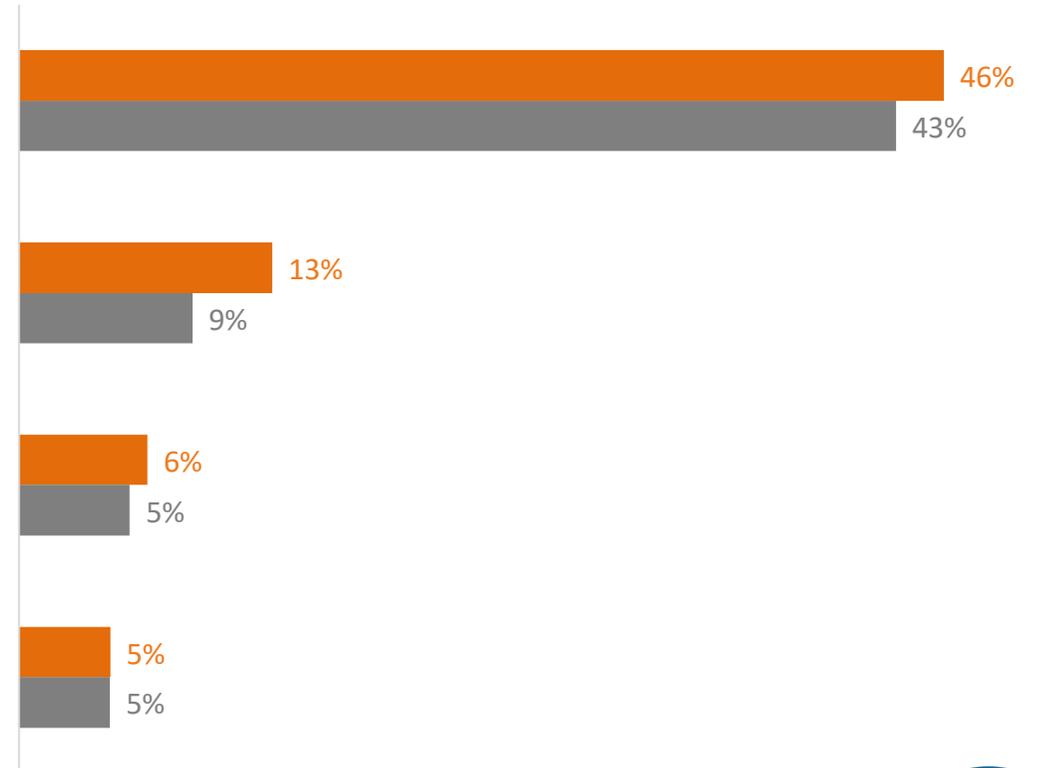
Conductores de buses, trolebuses y camiones pesados

Empleados encargados del registro de materiales y de transportes

Operadores de maquinaria agrícola, forestal, máquinas de movimiento de tierras, grúas y montacargas

Mecánicos de vehículos, motores de aviones, reparadores de máquinas agrícolas, industriales y bicicletas

■ % Vacantes ■ % Empresas



\* El primer indicador se calcula como el porcentaje de vacantes asociadas a la ocupación sobre total de vacantes difíciles de llenar del sector. El segundo indicador corresponde al porcentaje de empresas que mencionaron la ocupación, sobre el total de empresas del sector que reportaron vacantes difíciles de llenar.



Enadel  
2019

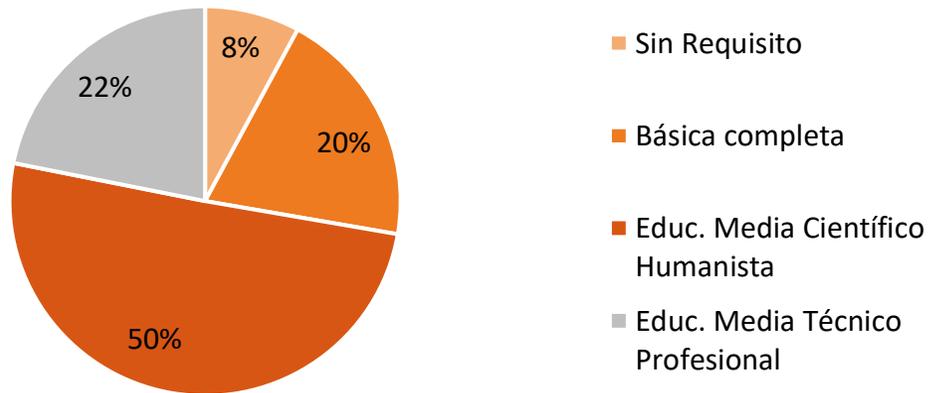
Módulos:

Vacantes difíciles de llenar

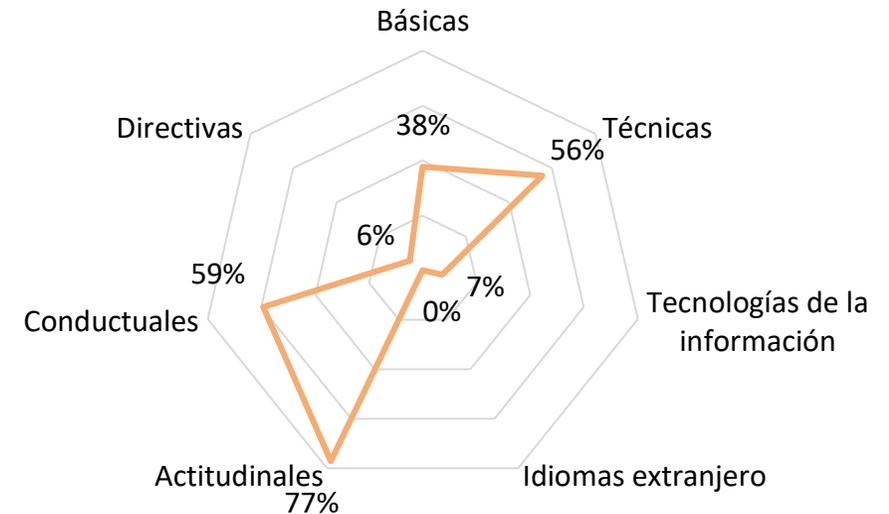
Transporte y logística

## Zoom a Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje

Educación requerida



Competencias relevantes para cargo



\*En el caso de las dificultades y la educación requerida, corresponde a la distribución de las empresas que mencionaron la ocupación. Para competencias, las empresas podían nombrar hasta 3 competencias. El porcentaje indica la proporción de empresas que mencionaron la habilidad como crítica para la ocupación.



Enadel  
2019

## Módulos:

Vacantes difíciles de llenar

Manufactura

Principalmente  
mecánicos y  
reparadores de  
máquinas agrícolas e  
industriales



\* El primer indicador se calcula como el porcentaje de vacantes asociadas a la ocupación sobre total de vacantes difíciles de llenar del sector. El segundo indicador corresponde al porcentaje de empresas que mencionaron la ocupación, sobre el total de empresas del sector que reportaron vacantes difíciles de llenar.



Enadel  
2019

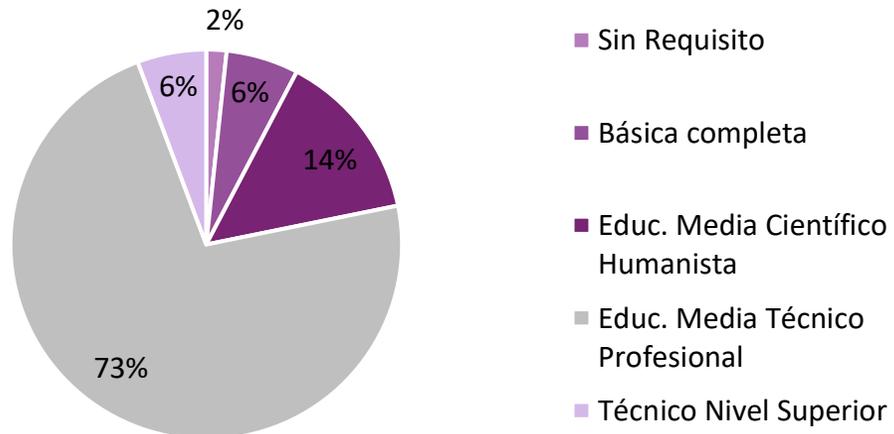
Módulos:

Vacantes difíciles de llenar

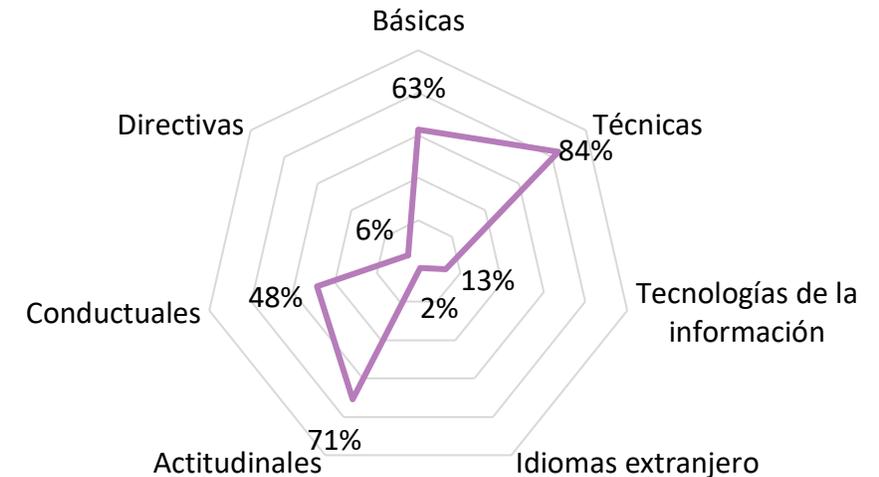
Manufactura

## Zoom a Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales

Educación requerida



Competencias relevantes para cargo



\*En el caso de las dificultades y la educación requerida, corresponde a la distribución de las empresas que mencionaron la ocupación. Para competencias, las empresas podían nombrar hasta 3 competencias. El porcentaje indica la proporción de empresas que mencionaron la habilidad como crítica para la ocupación.



Enadel  
2019

# Módulos

La encuesta cuenta con 4 módulos:

Dotación de la empresa  
a nivel de ocupaciones

Vacantes difíciles de llenar

Proyecciones de contratación y  
determinantes de la demanda  
laboral

**Capacitación (ocupaciones,  
fuentes de financiamiento y  
prioridades de capacitación)**

**Aquí hay  
oportunidades  
de perfeccionamiento**



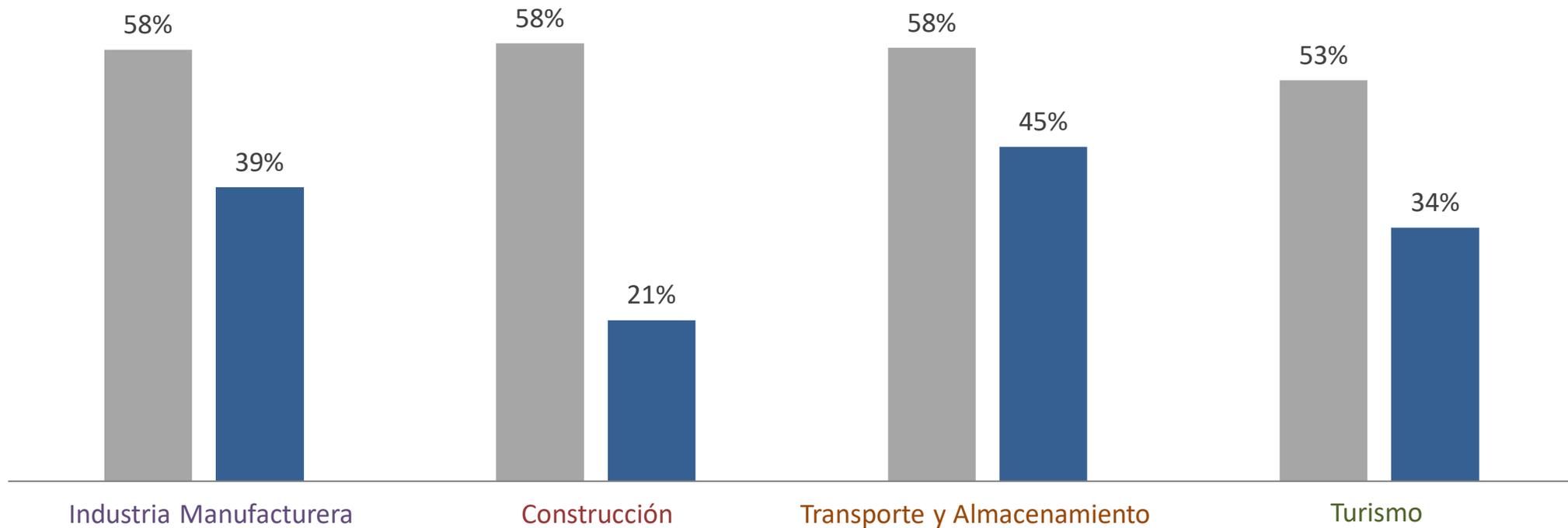
Enadel  
2019

# Módulos

Capacitación (ocupaciones, fuentes de financiamiento y prioridades de capacitación)

## Capacitación

■ Empresas que capacitaron (%)    ■ Trabajadores capacitados (%)



\* El primer indicador muestra la proporción de empresas que capacitaron a alguno de sus trabajadores en el último año en cursos formales, dentro o fuera del lugar de trabajo, orientados a mejorar el desempeño en el puesto de trabajo. El segundo indicador muestra la proporción de trabajadores capacitados.

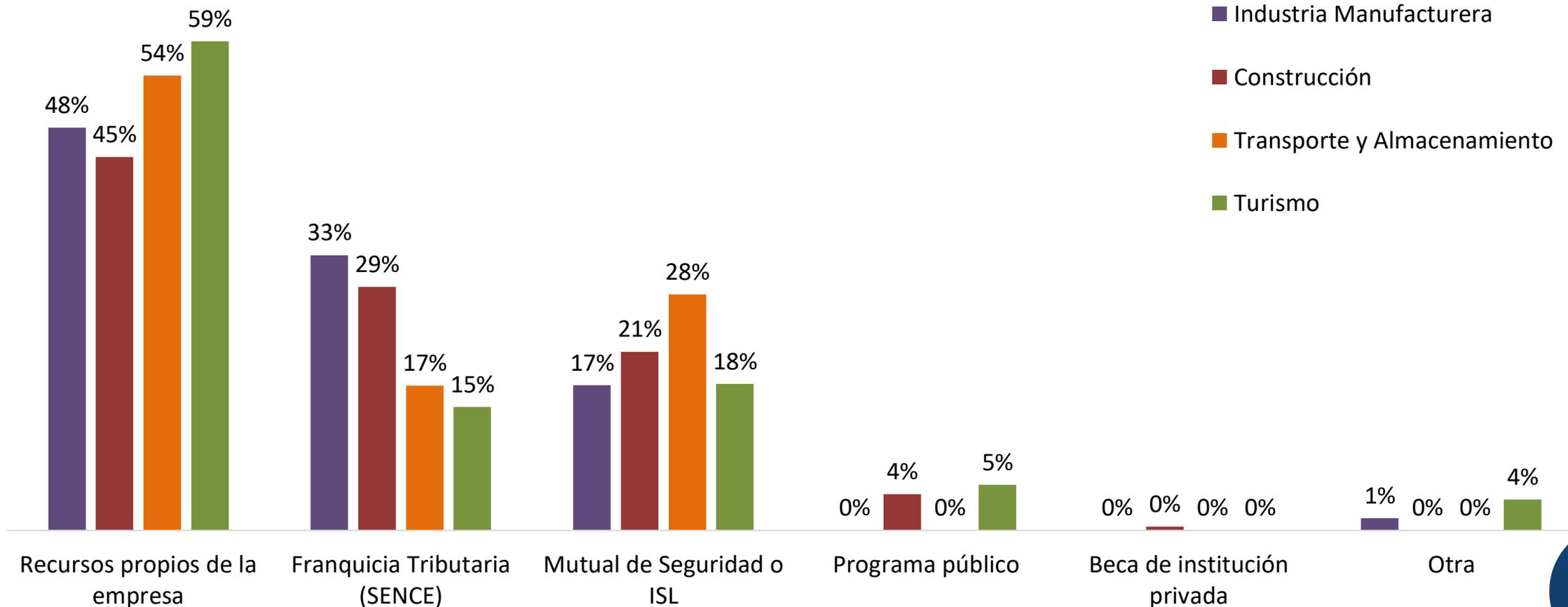


Enadel  
2019

# Módulos

Capacitación (ocupaciones, fuentes de financiamiento y prioridades de capacitación)

## Fuente de financiamiento capacitación



\* Proporción de empresas que capacitaron a alguno de sus trabajadores en el último año en cursos formales, dentro o fuera del lugar de trabajo, orientados a mejorar el desempeño en el puesto de trabajo.

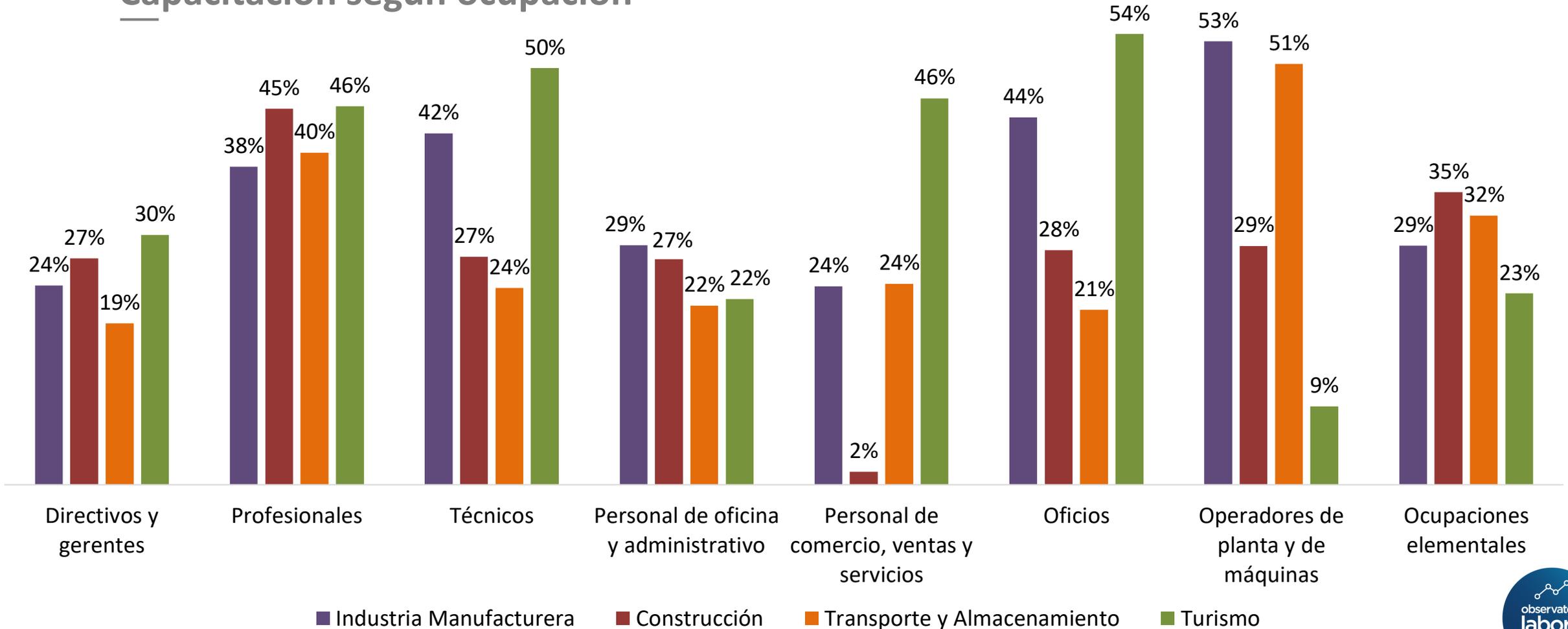


Enadel  
2019

# Módulos

Capacitación (ocupaciones, fuentes de financiamiento y prioridades de capacitación)

## Capacitación según ocupación



\* Proporción de empresas que capacitaron a alguno de sus trabajadores en el último año en cursos formales, dentro o fuera del lugar de trabajo, orientados a mejorar el desempeño en el puesto de trabajo.



Enadel  
2019

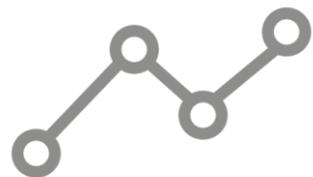
# Reportes sectoriales, Región del Biobío

Durante el mes de julio, Observatorio Laboral Biobío publicará reportes regionales para los cuatro sectores analizados.

Estos reportes contemplan un análisis pormenorizado de ENADEL y otras fuentes de información primaria y secundaria.

**¡Los invitamos a revisar estos reportes!**





Red de observatorios  
laborales



Encuesta Nacional de Demanda  
Laboral, ENADEL



**Web**  
**Observatorio Laboral**

observatorio  
laboral

Biobío

sence

# Nos estamos moviendo

Puede encontrar nuestra nueva web clickeando en esta imagen o en el siguiente enlace



[Observatorionacional.cl](http://Observatorionacional.cl)



Observatorios  
regionales



Observatorio laboral de  
la Región del Biobío

Ahora toda la red de Observatorios regionales en una misma casa



Toda la red Observatorio Laboral **en un mismo sitio web.**





# Nuevo [observatorionacional.cl](https://observatorionacional.cl)



Somos Observatorios Regionales

Descubre Oficios Trabajos más requeridos Panorama Laboral Noticias



*Nuestro trabajo es que descubras el tuyo*

## Descubre Oficios

Conoce las principales características de los puestos de trabajo en Chile.

VER MÁS

Los dejamos invitados a revisar el nuevo sitio web del Observatorio, donde encontrarán información **sobre ocupaciones y los trabajos más requeridos**.

Ahí podrán encontrar también los datos de ENADEL y de la encuesta COVID.





## Observatorios Regionales

El Observatorio Nacional está conformado por una oficina central y una red de 16 observatorios regionales (incluyendo a la nueva región de Ñuble).

[Ir a Observatorios Regionales](#)

Conoce los **Observatorios Regionales** en el país



Nuestro trabajo es que descubras el tuyo

[Descubre Oficios](#) [Trabajos más requeridos](#) [Panorama Laboral](#) [Noticias](#)

## Observatorio Laboral de la Región del Biobío

El Observatorio Laboral de la Región del Biobío forma parte de la red de Observatorios Laborales desarrollada por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), es financiado por OTIC Banotic y ejecutado por el departamento de Economía y Finanzas de la Universidad del Bío-Bío.



1.661  
Número de  
habitantes  
(en miles)



1.343  
Personas en Edad de  
Trabajar  
(en miles)



9,0%  
Tasa de  
desempleo



41%  
Tasa de participación  
femenina



\$346.000  
Mediana ingresos del  
trabajo



\$14.464  
PIB a precios corrientes  
(miles de millones de  
pesos)

Desde la página de inicio dirígete a Observatorios Regionales > **Observatorio Laboral de la Región del Biobío.**





 **banotic**  
el otic de la banca

  
UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

  
Ministerio del  
Trabajo y  
Previsión  
Social  
Gobierno de Chile

**sence**  
Súmate a los nuevos empleos