



Termómetro Laboral Biobío



Trimestre de referencia: junio - agosto 2026

Fecha publicación: octubre 2026

Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura en la Región del Biobío

Personas Ocupadas ⁽¹⁾ (Miles de Personas)			Asalariados Privados formales (Miles de Personas)		
Jun - Ago 2025	Jun - Ago 2026	Var. (%)	Jun - Ago 2025	Jun - Ago 2026	Var. (%)
708,9	702,8	↓0,9	365,5	356,6	↓2,4

IR nominal ⁽²⁾ (serie empalmada)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Julio 2025	Julio 2026	Var. (%)	Julio 2025	Julio 2026	Var. (%)
115,6	124,6	↑7,8	108,6	112,5	↑3,5

PIB regional, volumen a precios del año anterior encadenado referencia 2018 (MM\$) ⁽³⁾			PIB regional industria, volumen a precios del año anterior encadenado referencia 2018 (MM\$) ⁽³⁾		
II Trimestre 2025	II Trimestre 2026	Var. (%)	II Trimestre 2025	II Trimestre 2026	Var. (%)
\$3.398	\$3.296	↓3,0	606,5	551,6	↓9,1

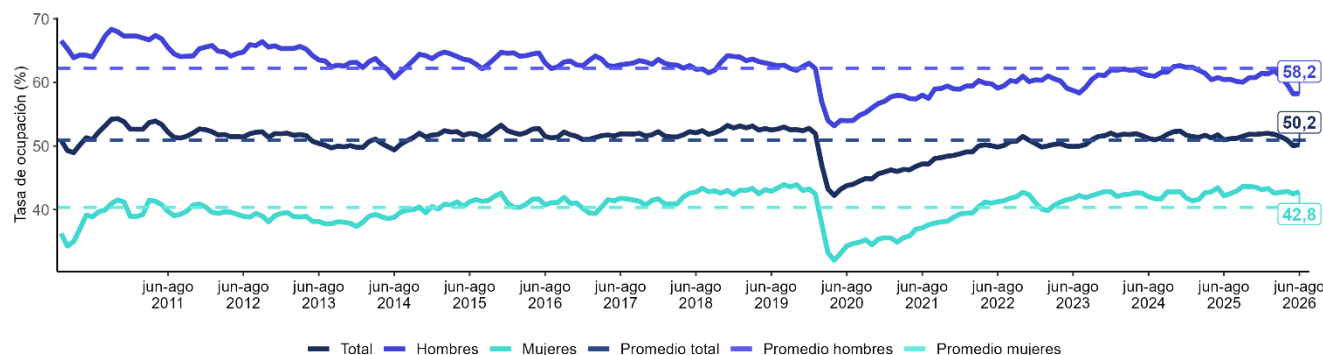
Fuentes: (1) ENE, trimestre jun - ago 2026. (2) IR-ICL. Cifras preliminares. (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.

La Región del Biobío evidencia un deterioro de su situación económica y laboral, reflejado en una caída de la población ocupada (-0,9%) y un aumento de la cantidad de personas desocupadas (+8,0%) en la comparativa interanual. Asimismo, los últimos trimestres se han caracterizado por un deterioro en la composición del empleo, evidenciado en la disminución de los asalariados privados formales (-2,4%) y el aumento de los ocupados informales (+6,6%). Este escenario se desarrolla en un contexto de contracción de la actividad económica regional, con una caída del PIB de 3,0%, influenciada principalmente por la contracción de la industria manufacturera, que registró una disminución interanual de 9,1%.

Como contrapunto, el comercio muestra un mayor dinamismo, tanto en actividad económica como en generación de empleo, contribuyendo a atenuar parcialmente el deterioro regional. En el ámbito nacional, el IPC aumentó 3,5%, mientras que el índice de remuneraciones creció 7,8%, impulsado principalmente por el comercio y los profesionales, científicos e intelectuales.

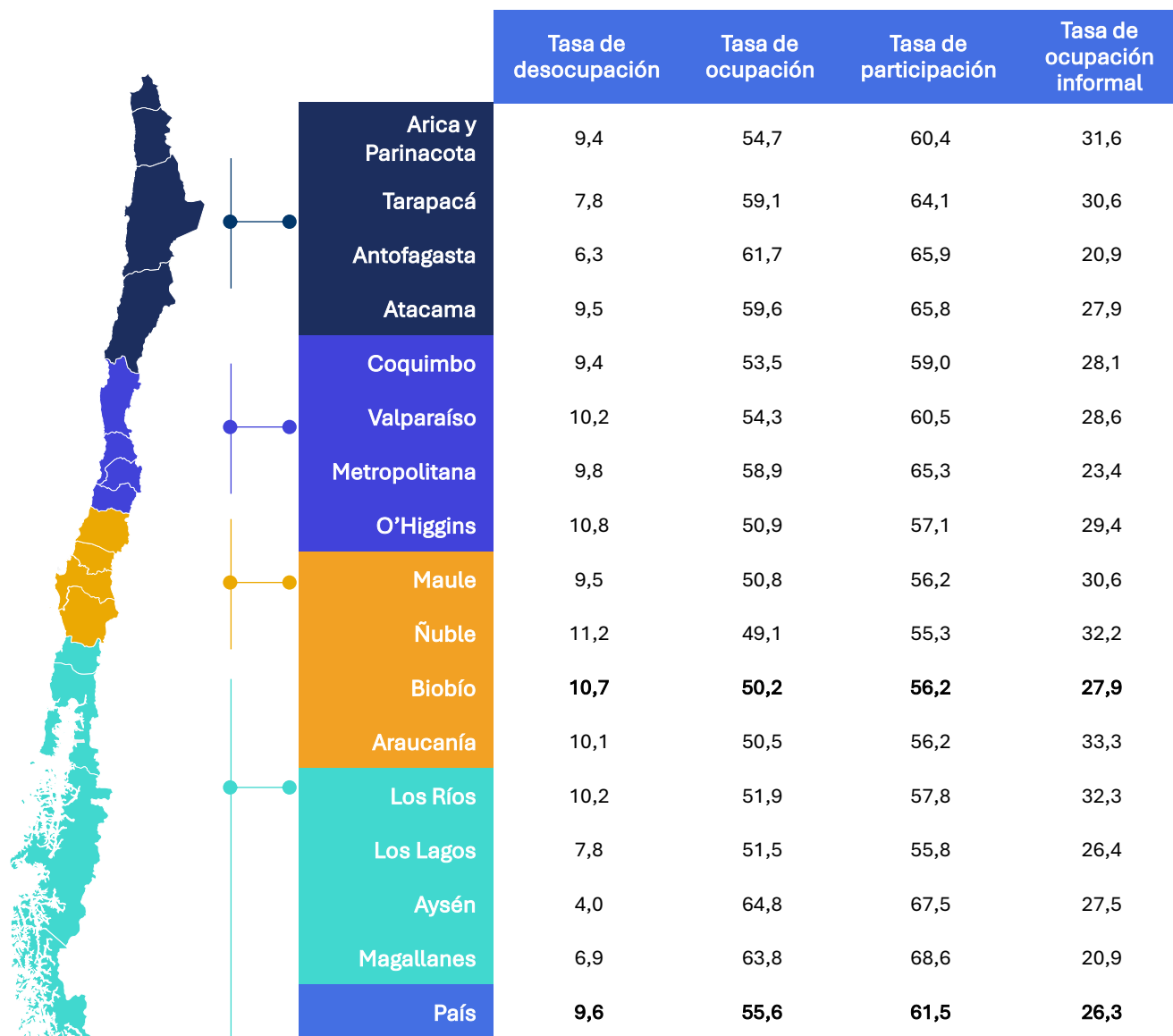
De cara a los próximos periodos, la implementación del Plan Chile Despega constituye un elemento a considerar dentro de las perspectivas de dinamización de la actividad económica regional, particularmente por su potencial para impulsar la inversión y fortalecer sectores productivos estratégicos.

Gráfico 1: Tasa ocupación, total y por sexo



Fuente: ENE, trimestre jun - ago 2026.

En doce meses, la tasa de desocupación aumentó en 14 regiones y se redujo en 2. Los mayores aumentos se anotaron en Los Lagos (2,8 puntos porcentuales (p.p.)), Arica y Parinacota (2,7 p.p.) y O'Higgins (2,2 p.p.). Las reducciones se consignaron en Antofagasta (-0,4 p.p.) y Aysén (-0,3 p.p.). A nivel nacional, la tasa de desocupación más alta se registró en la Región de Ñuble (11,2%). Por su parte, las mayores alzas interanuales en las personas ocupadas informales se dieron en Antofagasta (18,2%), Magallanes (11,7%) y Biobío (6,6%), mientras que las principales bajas se dieron en La Araucanía (-10,3% y Coquimbo (-8,2%).



Mayores Tasas de Participación:	Magallanes 68,6%	Aysén 67,5%	Antofagasta 65,9%
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 64,8%	Magallanes 63,8%	Antofagasta 61,7%
Menores Tasas Desocupación:	Aysén 4,0%	Antofagasta 6,3%	Magallanes 6,9%

Principales tasas de oferta laboral en la Región del Biobío

Tasa de participación

Biobío (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
56,2	+0,2	-0,4
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
48,1	+0,3	+0,9
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
64,9	+0,1	-1,8

Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026.

Tasa de ocupación

Biobío (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
50,2	+0,2	-0,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
42,8	+0,3	+0,6
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,2	0,0	-2,2

Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026.

Tasa de desocupación

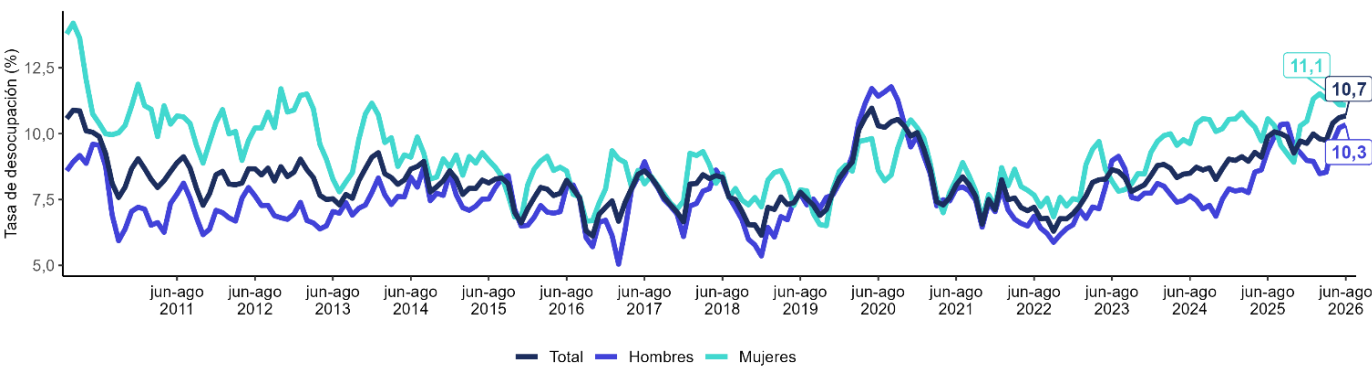
Biobío (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,7	+0,1	+0,8
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
11,1	0,0	+0,5
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,3	+0,1	+0,9

Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026.

La tasa de participación en Biobío alcanzó un 56,2% durante el trimestre móvil junio-agosto de 2026, registrando una disminución interanual de 0,4 p.p. Esta menor incorporación al mercado de trabajo se explica principalmente por la evolución de los hombres, cuya tasa de participación disminuyó 1,8 p.p., mientras que entre las mujeres se mantuvo relativamente estable (+0,9 p.p.). El deterioro resulta aún más evidente al observar la tasa de ocupación, que se ubicó en 50,2%, registrando una disminución de 0,8 p.p. respecto del mismo período del año anterior. En este caso, nuevamente los hombres concentran la principal disminución, con una caída de 2,2 p.p., mientras que las mujeres registraron un aumento de 0,6 p.p. Así, el deterioro de los principales indicadores laborales se concentra particularmente en los hombres, quienes presentan simultáneamente una menor participación y ocupación. Esta situación contrasta con la evolución de las mujeres, quienes en este período aumentan su tasa de ocupación, si bien esta no se tradujo en una reducción de la desocupación.

En consecuencia, la tasa de desocupación regional alcanzó un 10,7%, aumentando 0,8 p.p. en doce meses (gráfico 2). El incremento fue transversal por sexo, aunque nuevamente fue mayor entre los hombres (+0,9 p.p.) que entre las mujeres (+0,5 p.p.), y se explica principalmente por la disminución del número de ocupados y el aumento de las personas cesantes.

Gráfico 2: Tasa de desocupación, ambos sexos



Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

Principales incidencias anuales en la población ocupada (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (Miles)
Vendedores de comercios y mercados	+1,0	+4,6	+6,8
Profesionales, científicos e intelectuales	-1,7	-9,9	-12,1
Resto ocupaciones	-0,2	-	-
Total Grupos	-0,9	-0,9	-6,1

Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (Miles)
Comercio al por mayor y al por menor	+1,3	+8,2	+9,5
Enseñanza	-1,2	-10,9	-8,4
Resto sectores	-1,0	-	-
Total Sectores	-0,9	-0,9	-6,1

Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026

Principales incidencias anuales en los asalariados privados formales (*)

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (Miles)
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	+1,8	+17,8	+6,6
Profesionales, científicos e intelectuales	-1,9	-12,7	-7,0
Resto ocupaciones	-2,3	-	-
Total Grupos	-2,4	-2,4	-8,9

Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual (Miles)
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	+0,7	+19,6	+2,7
Industrias manufactureras	-1,6	-9,1	-5,8
Resto sectores	-1,5	-	-
Total Sectores	-2,4	-2,4	-8,9

Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026

Esta dinámica de deterioro del mercado laboral regional también se refleja en la evolución de la población ocupada, que durante el trimestre móvil junio–agosto de 2026 disminuyó 0,9% en doce meses, equivalente a una pérdida de 6,1 mil personas. Esta caída se explica principalmente por la reducción de los profesionales, científicos e intelectuales (-9,9%) y de la ocupación en enseñanza (-10,9%). Este último sector mantiene una trayectoria descendente durante los últimos trimestres móviles, asociada a la disminución de los profesionales (-9,4%) y de los trabajadores elementales (-25,3%). En contraste, el comercio registró un crecimiento de 8,2%; sin embargo, este aumento resulta insuficiente para compensar las pérdidas de empleo observadas en otros sectores de la economía regional.

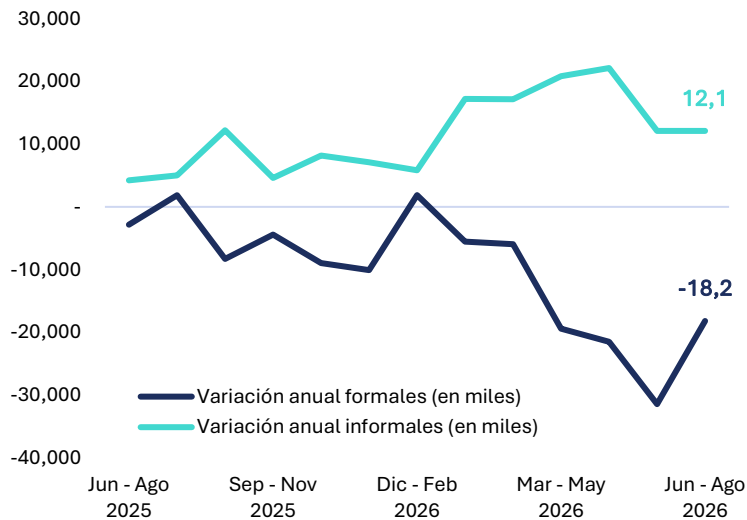
El deterioro es aún más evidente entre los asalariados privados formales, que disminuyeron 2,4% interanual, equivalente a 8,9 mil puestos de trabajo menos. Esta contracción, significativamente mayor que la observada en el empleo total, da cuenta de que el mercado laboral regional no solo está generando menos empleo, sino que también está perdiendo puestos de trabajo asociados a formas de inserción más estables y protegidas, constituyendo una señal de deterioro en la composición y calidad del empleo.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada. Por redondeo, puede ocurrir que la suma de incidencias no coincida exactamente con la variación total de la población ocupada en el período de análisis.



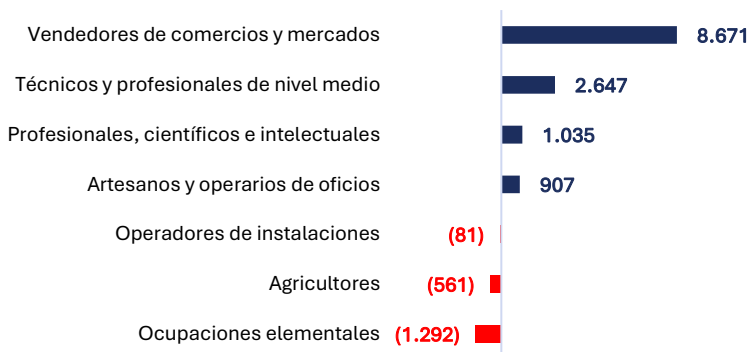
Población ocupada: Informalidad laboral

Gráfico 3: Variación anual (en miles) de la cantidad de trabajadores formales e informales



Fuente: ENE, trimestre jun - ago 2026

Gráfico 4: Variación anual de la cantidad de trabajadores informales según grupo ocupacional

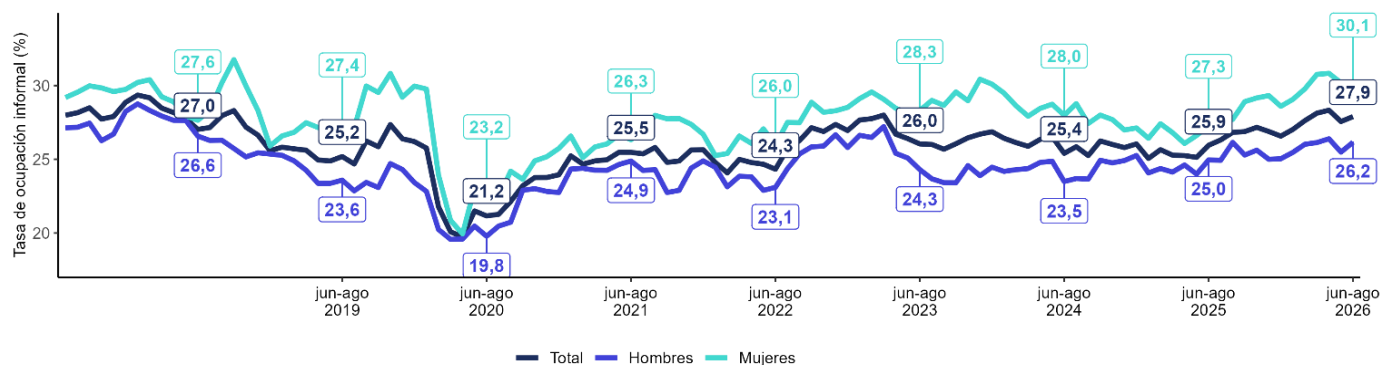


Fuente: ENE, trimestre jun - ago 2026. *Se excluyen del gráfico los grupos el personal de apoyo administrativo; directores, gerentes y administradores, debido a que son estimaciones no fiables. Los técnicos y profesionales de nivel medio son estimaciones poco fiables.

Esta pérdida de empleo formal se produce, a su vez, en paralelo con un aumento de la ocupación informal. Durante el trimestre móvil junio-agosto de 2026, la tasa de informalidad laboral alcanzó un 27,9%, registrando un aumento interanual de 2,0 p.p., particularmente marcado entre las mujeres (+2,8 p.p.). En términos absolutos, la ocupación informal aumentó en 12,1 mil personas interanualmente, en contraste con la caída de la ocupación total observada durante el mismo período. La evolución de los últimos 13 trimestres (gráfico 3) evidencia así una creciente participación del empleo informal dentro de la estructura ocupacional regional, en paralelo a la contracción del empleo formal. Este aumento se concentra principalmente en los vendedores de comercios y mercados, que aumentaron en 8.671 personas, seguidos por los técnicos y profesionales de nivel medio, con 2.647 personas más. En conjunto, los resultados muestran una recomposición de la estructura del empleo regional, caracterizada por una reducción del empleo asalariado privado formal y un aumento de la ocupación informal.

En conjunto, la evolución observada da cuenta de un mercado laboral regional que enfrenta un doble desafío: una menor capacidad para sostener el nivel de ocupación y, simultáneamente, una recomposición del empleo hacia formas de inserción informal.

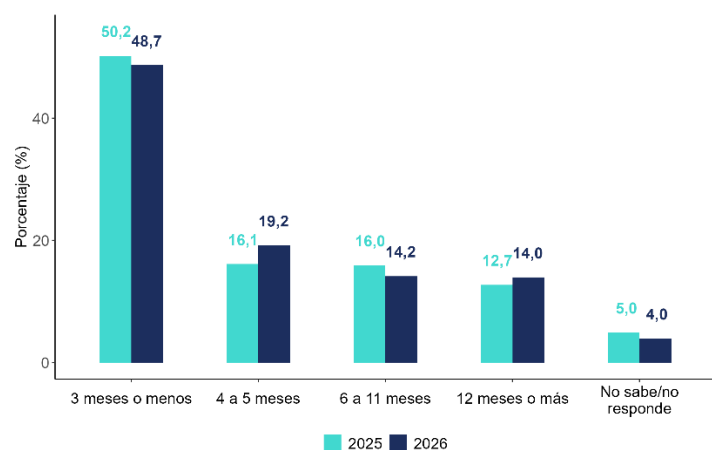
Gráfico 5: Tasa de informalidad laboral (TOI), ambos sexos



Fuente: ENE, trimestre jun - ago 2026.

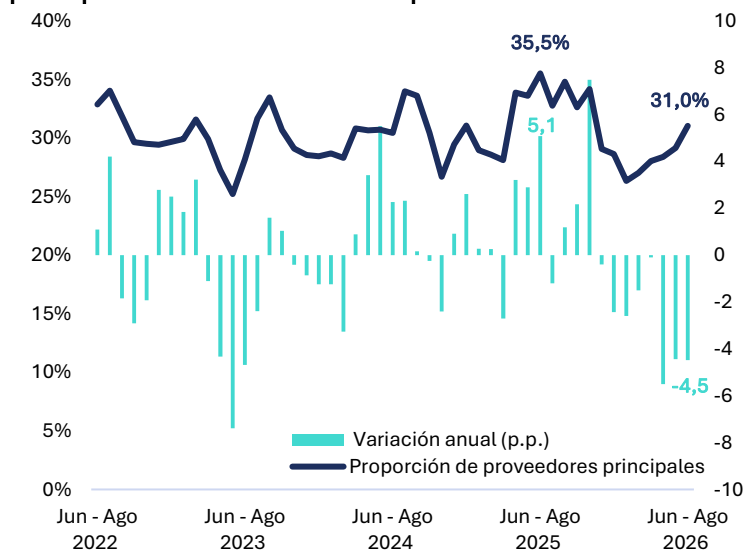
Población Desocupada

Gráfico 6: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%)



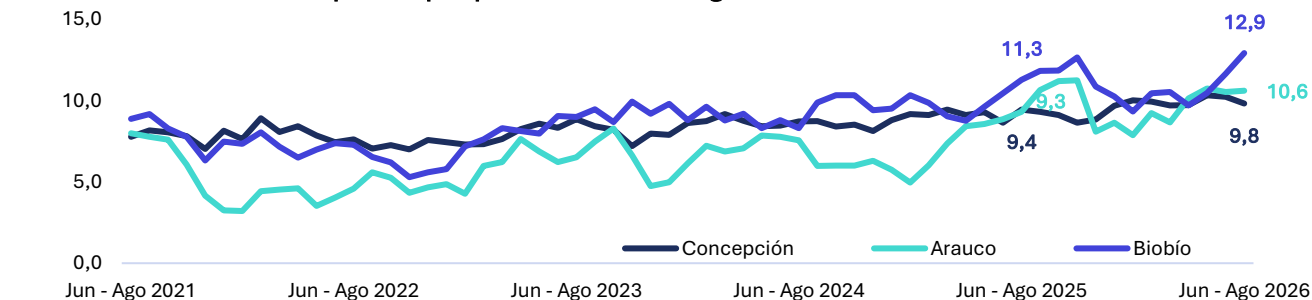
Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026.

Gráfico 7: Evolución en la proporción de proveedores principales* del total de desocupados



Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026. *Se refiere al Proveedor económico principal del hogar.

Gráfico 8: Tasa de desocupación por provincia* en la Región del Biobío



Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026. *Periodos enero – marzo 2023 y 2025 para la provincia de Arauco son estimaciones poco fiables.

Una mirada más profunda al desempleo permite observar cambios relevantes en su duración. Como muestra el gráfico 6, entre 2025 y 2026 disminuyó la proporción de personas desocupadas por 3 meses o menos, desde 50,2% a 48,7%, mientras que aumentó la participación de quienes llevan 4 a 5 meses desempleados (de 16,1% a 19,2%) y de aquellos que llevan 12 meses o más (de 12,7% a 14,0%). Estos resultados sugieren una mayor persistencia del desempleo en la región. Por otra parte, se estima que el 31,0% de las personas desocupadas son proveedores principales del hogar, proporción que disminuyó 4,5 p.p. respecto del año anterior (gráfico 7). Esto indica que, pese al aumento de la desocupación, el incremento se concentra relativamente menos en quienes cumplen el rol de principales proveedores del hogar, lo que puede sugerir la presencia, por ejemplo, marcada de grupos como los jóvenes en esta categoría.

Aunque el desempleo aumentó en las tres provincias (gráfico 8), sus causas difieren: en Biobío (+3,323 desocupados) se debió al efecto combinado de la pérdida de empleos (-2,258) y el ingreso de más personas a buscar trabajo (+1,064); en Concepción (+1,932 desocupados) obedeció directamente a la destrucción de puestos laborales (-2,014), lo que llevó a un fuerte traspaso hacia la inactividad (+5,606 fuera de la fuerza de trabajo); y en Arauco (+0,953 desocupados) responde a la pérdida de empleos (-1,819), atenuada porque parte de la población dejó de buscar trabajo activamente (+1,711 inactivos).

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo habituales

Biobío (En miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
506,8	+0,2	+2,7
Mujeres (En miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
318,9	-0,2	-0,2
Hombres (En miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
187,9	+0,8	+8,0

Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	27,7	+1,2
Razones de jubilación	27,2	-5,8
Razones de estudio	22,0	-6,3

Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026.

La población fuera de la fuerza de trabajo se incrementó en un 1,4%, al registrar 8.722 personas inactivas más, influenciado por los hombres (5,9%). En cuanto a la cantidad de personas que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar hasta no desear trabajar) durante el trimestre junio – agosto 2026, se observa un fuerte aumento interanual en los hombres (+8,0%). Importante es destacar la existencia de diferencias de género relevantes en todas las mediciones por año, lo cual plantea la existencia de más mujeres que hombres que esgrimen razones habituales para estar fuera de la fuerza de trabajo en Biobío.

Respecto de las personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, se observa una disminución en la región respecto al año anterior, específicamente de -3,8%, incidido mayoritariamente por las mujeres. La disminución observada podría asociarse a una menor disponibilidad o búsqueda activa

Fuera de la fuerza de trabajo por razones potenciales

Biobío (En miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
104,3	-2,6	-3,8
Mujeres (En miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
57,6	-2,6	-5,8
Hombres (En miles)	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
46,7	-2,7	-1,2

Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en hombres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	36,6	+12,1
Razones de jubilación	34,8	-1,6
Razones de salud permanentes	11,5	+18,5

Fuente: ENE, trimestre jun – ago 2026.

de empleo entre quienes se encontraban en una posición de potencial incorporación al mercado laboral, aunque también puede reflejar movimientos hacia la ocupación, la desocupación o hacia categorías de inactividad más permanente.

Respecto a las causas para estar fuera de la fuerza de trabajo, destaca en las mujeres la caída de las razones de jubilación y estudio (-5,8% y -6,3% respectivamente), mientras que para los hombres se observa un importante incremento de motivos asociados a estudios y salud (+12,1% y +18,5%).

En conjunto, el aumento de la inactividad y la reducción de las personas potencialmente activas sugieren una menor presión inmediata de este segmento sobre el mercado laboral regional, particularmente entre las mujeres.

Indicadores macroeconómicos y laborales: desempeño reciente del Biobío

Los datos expuestos en la Tabla 1 constatan un escenario macroeconómico complejo para la Región del Biobío. La contracción del PIB regional (-3,0%), la caída en las exportaciones (-11,8%) y el menor dinamismo del consumo no durable (-2,7%) explican, en gran medida, el deterioro paulatino de los indicadores laborales. La combinación de una tasa de desocupación en alza (10,7%) y una creciente precarización de la ocupación —reflejada en la tasa de informalidad (27,9%) y en la pérdida de empleos asalariados formales (-2,4%)— exige evaluar las vías de recuperación de corto y mediano plazo para la economía regional. En este contexto, las perspectivas de dinamización de la actividad y del empleo en Biobío dependen críticamente del impulso a la inversión y de la capacidad de articular la política pública con la cartera de proyectos productivos:

1. Impulso a la inversión pública y subsidios al empleo (Plan Chile Despega¹):

La implementación de la estrategia nacional *Chile Despega* —que contempla recursos por \$1,3 billones de pesos a nivel nacional orientados a movilizar infraestructura, obras públicas de rápida ejecución y el fortalecimiento de capital de trabajo para empresas— representa una oportunidad clave para contener la contracción económica regional. Para la Región del Biobío, la efectividad de esta iniciativa dependerá de la celeridad en la adjudicación de obras comunales y de infraestructura resiliente, así como de la absorción territorial de los nuevos subsidios a la contratación formal. Este tipo de instrumentos resulta fundamental para frenar la destrucción de puestos de trabajo y ofrecer alternativas de inserción a la creciente población desempleada e informal.

2. Inversión privada y canalización de proyectos (SEIA²):

A nivel de inversión privada y desarrollo industrial, el seguimiento de la cartera de proyectos ingresada y aprobada en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) a agosto de 2026, constituye un termómetro fundamental para anticipar la recuperación de la capacidad productiva regional. Dada la histórica vocación forestal, industrial, portuaria y crecientemente energética del Biobío, destrabar la ejecución de las Declaraciones de impacto ambiental (DIA) y Estudios de Impacto Ambiental (EIA) permitirá generar encadenamientos productivos y reactivar sectores de alta demanda mano de obra (como la construcción y las manufacturas), amortiguando el impacto de la contracción observada en la industria regional.

La superación del actual ciclo recesivo en el Biobío requerirá una coordinación estrecha entre la ejecución oportuna de los recursos del Plan Chile Despega y la concreción efectiva de la inversión evaluada ambientalmente. Solo en la medida en que ambos motores —público y privado— logren materializarse en el territorio, será posible revertir la tendencia a la baja en el PIB regional y restablecer las condiciones para un crecimiento sostenido con creación de empleo formal y de calidad.

Tabla 1: Indicadores macroeconómicos y mercado laboral: Comparativa nacional y Región del Biobío (2024-2026)

Variables	II trimestre 2024	II trimestre 2025	II trimestre 2026
PIB Nacional*	1,2	3,7	-0,2
PIB Regional*	-1,4	3,1	-3,0
Consumo IPSFL Regional*	-0,6	1,6	-0,6
Bienes Durables	-0,6	1,1	0,7
Bienes No Durables	-0,3	1,2	-2,7
Servicios	-0,9	2,1	1,1
Exportaciones Regionales*	-9,6	4,8	-11,8
Tasa de desempleo Regional (Trimestre jun – ago)	8,5	9,9	10,7
Tasa de informalidad regional (Trimestre jun – ago)	25,4	25,9	27,9
Inflación Nacional (mes de julio)	4,4	4,3	3,5

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Banco Central de Chile y el Instituto Nacional de Estadísticas.

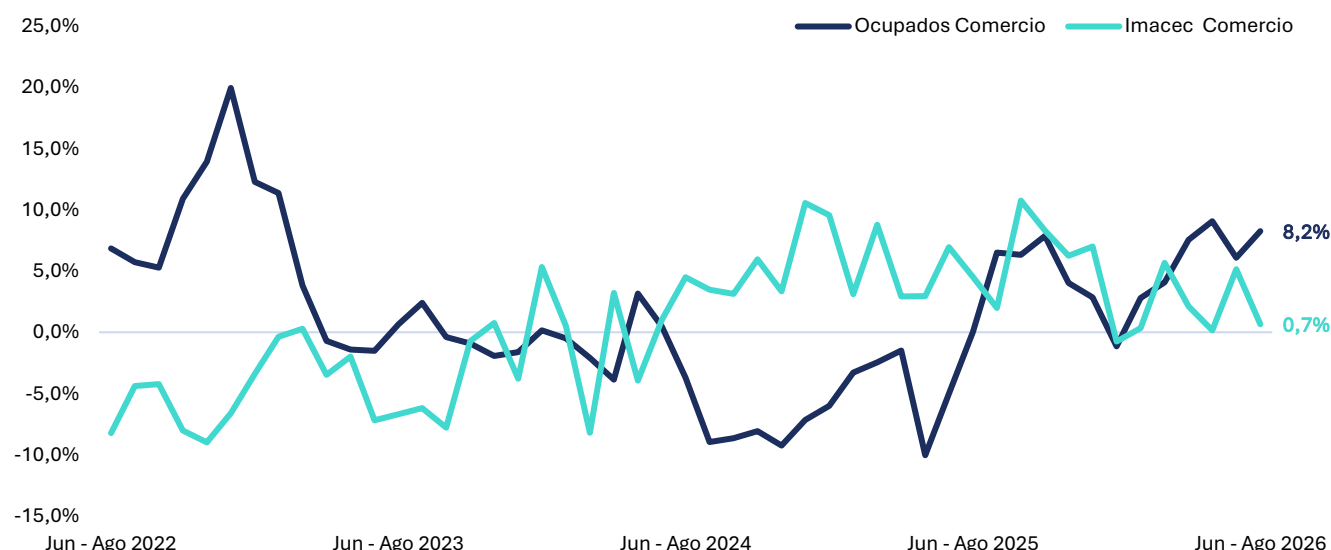
*Volumen a precios del año anterior encadenado, referencia 2018 (miles de millones de pesos encadenados).

¹ <https://www.mintrab.gob.cl/plan-chile-despega-gobierno-presenta-estrategia-de-13-billones-para-generar-mas-de-100-mil-empleos>

² <https://www.sea.gob.cl/documentacion/reportes/reporte-estadistico-mensual-de-proyectos-en-el-seia-agosto-2026>

Mercado laboral y actividad económica

Gráfico 9: Variación anual del Imacec comercio (con un mes de rezago*) y los ocupados en el sector comercio en la Región del Biobío, trimestre junio – agosto 2022 a junio – agosto 2026.



Fuente: Elaboración propia, ENE, trimestre jun – ago 2026. *Para asegurar la correspondencia temporal con el mes central de la ENE, los indicadores del Banco Central se consideran con un mes de rezago. En el trimestre analizado, el mes de referencia es junio.

El gráfico 9 presenta la variación anual de los ocupados en el sector comercio en la región, junto con la evolución de la actividad económica del comercio a nivel nacional, sector que concentra una proporción relevante del empleo regional. En términos interanuales, el IMACEC comercio registró un crecimiento de 0,7%. En paralelo, los ocupados del sector en la región evidenciaron un aumento de 8,1%, expansión que se ha mantenido durante los últimos seis trimestres móviles. Esta evolución adquiere especial relevancia en el contexto de contracción que atraviesa el mercado laboral regional, ya que el comercio se posiciona como uno de los sectores que ha contribuido a sostener el nivel de ocupación, compensando parcialmente las pérdidas registradas en otras actividades, particularmente en enseñanza y entre los profesionales, científicos e intelectuales. Sin embargo, el crecimiento del empleo en este sector no ha sido suficiente para revertir la caída de la ocupación regional, por lo que su aporte debe entenderse como un factor de contención frente al deterioro general del mercado laboral, más que como una señal de recuperación generalizada del empleo.

En síntesis, el mercado laboral en Biobío atraviesa un escenario de deterioro estrechamente vinculado al complejo panorama macroeconómico de la región. La contracción del PIB regional (-3,0%), sumada a caídas significativas en las exportaciones (-11,8%) y el consumo de bienes no durables (-2,7%), ha debilitado la capacidad productiva regional, traduciéndose en una pérdida de empleo formal, un aumento de la desocupación (10,7%) y una tendencia hacia la informalidad (27,9%). Si bien sectores como el comercio han amortiguado parcialmente esta tendencia, su expansión es insuficiente para revertir el deterioro general. Frente a este escenario, la recuperación del empleo formal y de calidad dependerá críticamente de la reactivación de los motores macroeconómicos, impulsados por la ejecución oportuna de la inversión pública (Plan Chile Despega) y la concreción de proyectos de inversión privada en la región.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

